

TEAM BUSINESS SIMULATION

Crea equipos, comprometidos, ágiles y colaborativos.

Team Business Simulation proporciona un método de seis pasos para dirigir equipos en condiciones de **incertidumbre y cambio**.

Generalmente, las personas buscan orden, estabilidad y certidumbre. En entornos acelerados, nos sentimos abrumados y nos volvemos interdependientes para lograr nuestros objetivos. Entender cómo nos comportamos en estas situaciones y ser proactivos y tolerantes al error nos permitirá aprender y adaptarnos.

Los directivos a menudo no están acostumbrados a enfrentar **situaciones impredecibles**. La ansiedad y el desconcierto que las acompañan confunden e inhiben.

Aprender **cómo motivar a los equipos** permitirá abrazar una cultura de liderazgo distribuido.

Al mismo tiempo, capacitar a los colaboradores para que tomen decisiones, les exigirá a los líderes que deleguen, creando un contexto descentralizado adecuado para facilitar las contribuciones y la auto-coordinación.

EL ÚNICO BUSINESS SIMULATION ENFOCADO A LA INTERACCIÓN, PARA CREAR EQUIPOS DE ÉXITO A TRAVÉS DE LA COLABORACIÓN.

EL PROGRAMA



SIMULACIÓN DE NEGOCIOS

Enfoque emocional

Aprende a controlar tu comportamiento y sé consciente de cómo afecta a los demás. Descubre cómo motivar a los miembros del equipo a dar lo mejor de sí mismos. Se hábil dando feedback y gestionando interacciones. Construye equipos de éxito. Desarrolla cohesión, compromiso y conciencia de equipo.



MODELO CONCEPTUAL

Enfoque cognitivo

La tarea de los líderes consiste en manejar las emociones de los demás y orientarse al rendimiento y los resultados. La diversidad y la complementariedad son fundamentales para resolver problemas y aprovechar oportunidades. Los líderes deben inspirar, motivar y dar a los colaboradores el espacio para hacerlo.



FEEDBACK INDIVIDUAL

Enfoque personal

Evalúa el perfil completo de trabajo en equipo como competencia multidimensional. Prioriza la perspectiva de colaboración. Mide cómo contribuyen positivamente, cómo obtienen resultados, sin comprometer la cohesión del equipo y cómo comparten el liderazgo.

CASOS DE CLIENTES



Identificación y desarrollo de High Potentials y un extenso programa World Café para afrontar la movilidad como futuro entorno de servicios.



Gestión del talento para el Programa STEP (Ejecutivos de Alto Potencial), gestión de la incertidumbre y trabajo en equipo.



Lafarge, líder mundial en soluciones para la construcción, implementó una estrategia de adaptación a los cambios esperados del mercado antes de la crisis financiera.



Más de 350 directivos y mandos medios bajo el mismo programa corporativo, con el objetivo de impulsar la transversalidad.

TALENT TEAMS & CULTURE

MÁS DE 10 AÑOS DE INVESTIGACIÓN Y 5 DE RECOPIACIÓN DE DATOS CON EQUIPOS EJECUTIVOS, Y 22 AÑOS DE EXPERIENCIA EN CAPACITACIÓN CON CIENTOS DE PARTICIPANTES DE GRANDES CORPORACIONES.

EL PROCESO DE DESARROLLO DEL EQUIPO

TOLERANCIA AL ERROR

Se proactivo y supera los límites gestionando los riesgos. Si no hay referencias posibles este proceso se lleva a cabo mediante la experimentación de prueba y error.

1

ESCUCHA ACTIVA

Intenta comprender las posiciones de cada uno escuchándoles. Conéctate emocionalmente siendo empático y muestra respeto siendo asertivo.

2

PROYECTO COMÚN

Identifica un catalizador (atractor) que una ideas y genere entusiasmo. Crea un compromiso a largo plazo con la interacción de individuos y grupos.

3

VALORES Y PRINCIPIOS

Sigue tus valores en lugar de referirte a intereses aunque sean comunes, para crear el marco adecuado para generar confianza.

4

ACEPTACIÓN DE LA DIFERENCIA

Se tolerante a la diferencia y acepta la legitimidad de la disparidad.

5

DELEGACIÓN

Capacita a otros para tomar decisiones a través de la definición de criterios, recursos disponibles y medidas de desempeño.

6

© Ricardo Zamora, 2020