

LIDERAZGO EFECTIVO

¡El programa de liderazgo para jóvenes profesionales 100% online!

LAS INVESTIGACIONES REVELAN QUE EL 75% DE LOS LÍDERES TIENEN CUATRO LÓGICAS DE ACCIÓN EN LA FORMA EN QUE INTERPRETAN Y REACCIONAN ANTE EL ENTORNO: CENTRADOS EN LA EXPERIENCIA, LOS OBJETIVOS, LAS PERSONAS Y LAS OPORTUNIDADES.

El objetivo de este programa es aprender a emular los comportamientos funcionales de las cuatro habilidades de liderazgo que han demostrado ser efectivas en las cambiantes situaciones de negocios de hoy en día: la preocupación por la calidad, la orientación al logro, las habilidades sociales y la toma de decisiones intuitivas. El líder efectivo debe desarrollar estas competencias convirtiéndolas en hábitos.

Sin embargo, nadie es tan flexible para ser 100% adaptable. El crecimiento personal sigue el proceso de autodescubrimiento y el reconocimiento de nuestros límites. Los líderes efectivos ponen su energía en lo que los motiva y, en paralelo, compensan sus límites al complementarse con el equipo. Adoptar un estilo de liderazgo efectivo garantiza una mejor calidad de gestión, equipos más motivados, mejores resultados y una mayor eficacia en la adaptación a los contextos de cada negocio.

APRENDE A COMBINAR LOS ESTILOS DE LIDERAZGO EXPERTO, EFECTIVO, SOCIAL Y VISIONARIO

1

AUTODESCUBRIMIENTO

Descubrirás como tu comportamiento afecta a tus relaciones y porqué.

3

AUTODESARROLLO

Repetirás buenas prácticas de relación hasta convertirlas en hábitos.

DOS OPCIONES

PARTICULARES:
100% online.

EMPRESAS:
Feedback presencial.

2

AUTOACEPTACIÓN

Identificarás tus conductas positivas, las valorarás y aprenderás a desarrollarlas.



- 12 Semanas / 3 meses
- 7 Sesiones de feedback
- 7 Ejercicios
- 1 Plan de acción

AUTODESCUBRIMIENTO

- 1.- Identifico mis valores y como me influyen en el día a día.
- 2.- Reconozco las emociones asociadas a mis valores y como generan reacciones automáticas.
- 3.- Identifico mi perfil de cualidades distintivas y sus comportamientos positivos asociados.

AUTOACEPTACIÓN

- 4.- Línea de vida. Narración de los momentos clave de impacto emocional, y su influencia en mi desarrollo como persona.
- 5.- Reinterpretación. Separo conscientemente a los actores (mi interlocutor y yo) de los elementos (relación y contenido).

AUTODESARROLLO

- 6.- Desbloqueo. Juego de rol para desarrollar mis capacidades bloqueadas, imaginando como actuarían otras personalidades alternativas.
- 7.- Refuerzo. Al repetir intencionalmente aquellos comportamientos que quiero incorporar, los convertiré en hábitos.

PLAN DE ACCIÓN



RICARDO ZAMORA

Investigador, consultor, formador y coach.
Especialista en liderazgo distribuido y equipos.
Autor del modelo Cooplexity.
Tel. +34 615 122 389
www.ricardozamora.com

